
**Programa Liderazgo para la Transformación
Edición 2015 . Ciudad Panamá, País Panamá**

CAF –banco de desarrollo de América Latina– y la
Universidad Católica Santa María La Antigua, certifican que

**INGRID E. QUEZADA M.
8-803-932**

ha cursado y aprobado el DIPLOMADO LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN,
entre agosto de 2015 y enero de 2016 en la ciudad de Arraijan, provincia de Panamá Oeste,
con un total de 176 horas de clases presenciales y 424 de clases no presenciales.

Otorgado en la ciudad de Panamá, República de Panamá, a los 27 días del mes de febrero de 2016.

L. Enrique García
Presidente Ejecutivo
CAF-banco de desarrollo de América Latina-

Ing. Juan Planells F.
Rector Magnífico
Universidad Católica Santa María La Antigua



PROGRAMA 'LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN 2014-2016'

MALLA CURRICULAR¹

#	NOMBRE	SUMILLA
1	Desarrollo personal y sociedad	Fortalece al líder para el ejercicio de la ciudadanía, sustentando en convicciones éticas y valores cívicos, fomentando el desarrollo personal, a través de la construcción de un proyecto de vida, teniendo en cuenta la identidad, la cultura y la interculturalidad.
2	Liderazgo	Promueve el liderazgo democrático, fomentando el desarrollo de competencias, habilidades y destrezas, favoreciendo el desarrollo del talento. Presenta las herramientas básicas del liderazgo, oratoria, debate, autoestima y dinámica de grupo.
3	Competitividad, emprendimiento e innovación tecnológica	Trata sobre la transición de la estructura productiva tradicional, basada en recursos naturales, a otra generación de valor agregado como crecientes niveles de productividad. Comprensión del emprendimiento como estrategia productiva, incidiendo en las distintas etapas del proceso emprendedor (gestación, puesta en marcha, desarrollo temprano y expansión)
4	Conocimientos Básicos para la formulación de Proyectos	Desarrolla la metodología del marco lógico y de la elaboración de los perfiles de proyectos, tomando en cuenta un adecuado manejo del instrumental de medición económico-social.
5	Estado Nacional gestión pública y descentralización	Revisa el concepto de Estado, como marco para la festón pública, con el objeto de acercar los procesos de toma de decisiones al ciudadano, en los ámbitos regional y municipal, conociendo las nuevas formas de gobierno electrónico, que permitan servicios públicos de calidad y pertinencia.
6	Ciudadanía, derechos humanos y seguridad ciudadana	Explica el ejercicio de la ciudadanía, fundamentada en la comprensión y vigencia de derechos y responsabilidades compartidas, orientados a l generación del bien común. También revisan las estrategias y políticas de derechos humanos y su vigencia efectiva, a través de los mecanismos de seguridad ciudadana.
7	Entorno nacional, regional y municipal	Fortalece la capacidad de indagación, lectura, comprensión y explicación del entorno mediante el uso de herramientas cualitativas y cuantitativas que permitan interpretar el largo, mediano y corto plazo, a escala global, nacional, regional, municipal, a través de variables sociales, económicas y fiscales. Incluye, en dicho contexto, los conceptos de desarrollo y crecimiento, así como la importancia del bono demográfico.
8	Comunicación digital y desarrollo	Desarrolla capacidades para una efectiva comunicación on-line entre los líderes y sus organizaciones, comunidades, entidades públicas y ciudadanía general. En ese sentido, familiariza con el uso de redes sociales y el internet. También presenta la importancia y el uso de los recursos educativos abiertos (REA).
9	Desarrollo sostenible	Busca la formación de líderes que ejerzan una ciudadanía responsable con los aspectos ambientales, para ello, se tiene como fundamento el desarrollo sostenible, que busca la articulación entre economía, sociedad y ambiente. Para ello, dota con conocimientos de cómo está estructurada la gestión ambiental para regular el desarrollo de las actividades humanas, y la promoción del uso sostenible de los recursos naturales.
10	Evaluación y financiamiento de proyectos	Presenta y brinda la revisión final del proyecto formulado, con su respectiva adecuación a formatos de organizaciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, para el financiamiento del mismo e incorporando el enfoque de gestión para resultados de desarrollo (GpRD).
11	Negociación y resolución de conflictos	Desarrolla capacidades para la prevención, negociación y resolución de conflictos, presentando las características del conflicto social, los niveles de escalamiento del conflicto, la teoría de la negociación de conflictos y los sistemas alternativos de solución

¹Tema transversal: problemática y política públicas sobre juventud.